



Coaching auf Erfolgskurs



3 Untersuchungen zum Thema Führungsstile:

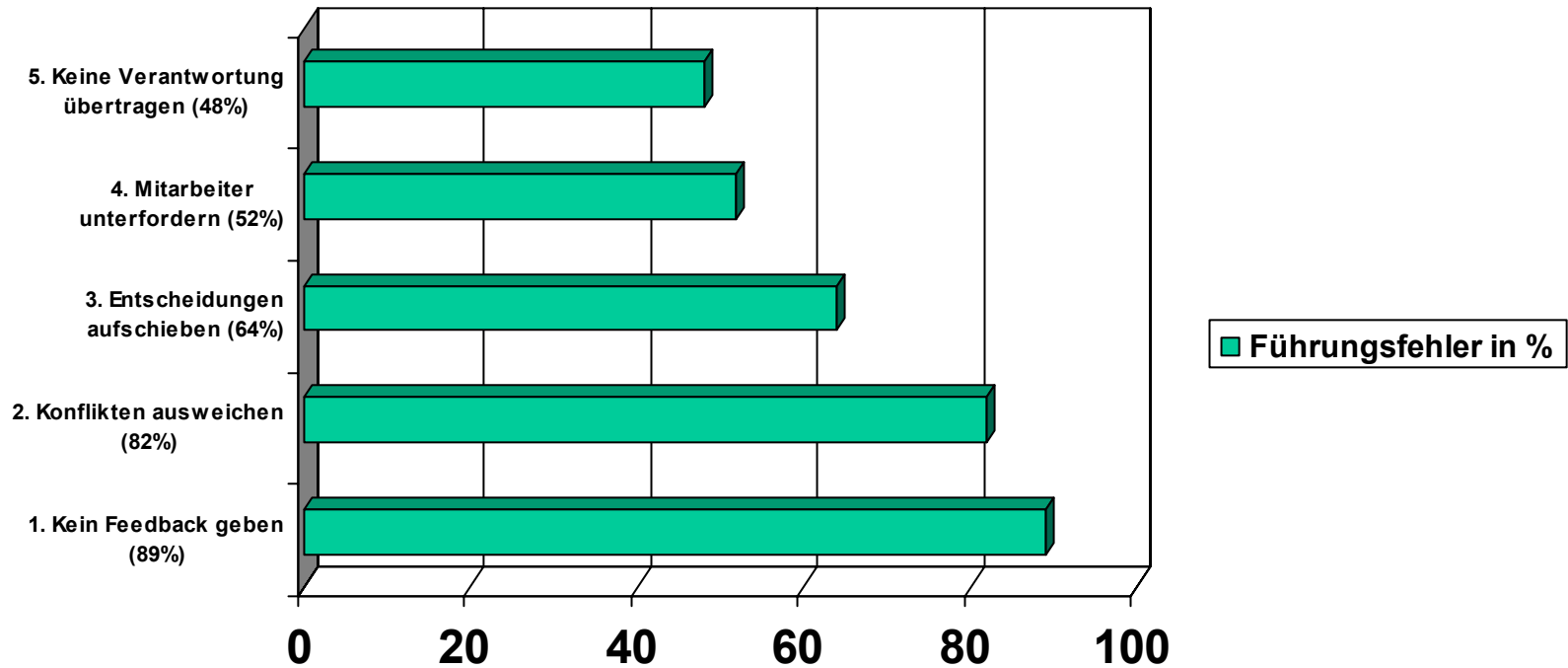


1. Die 5 wichtigsten Führungsfehler

- Anonyme Umfrage im Frühjahr 2008 der Redaktion Praxishandbuch „Leiten/Führen/Motivieren“ von
- 1.875 Führungskräfte verschiedenster Branchen zu
- selbst wahrgenommenen Schwächen und
- eigenen Führungsfehlern



1. Die 5 wichtigsten Führungsfehler





2. Die Kultur bestimmt den Unternehmenserfolg



2. Die Kultur bestimmt den Unternehmenserfolg

Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit:

- repräsentative Umfrage
- 37.151 Mitarbeitern in
- 314 Unternehmen befragt



2. Die Kultur bestimmt den Unternehmenserfolg

Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit:

- repräsentative Umfrage
- 37.151 Mitarbeitern in
- 314 Unternehmen befragt

Ergebnis:

- 30 % des Unternehmenserfolgs (EBIT) sind durch eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur erklärbar.



2. Die Kultur bestimmt den Unternehmenserfolg

Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit:

- repräsentative Umfrage
- 37.151 Mitarbeitern in
- 314 Unternehmen befragt

Ergebnis:

- 30 % des Unternehmenserfolgs (EBIT) sind durch eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur erklärbar.
- Signifikante Korrelation zwischen Unternehmenskultur, dem Engagement der Mitarbeiter und dem Unternehmenserfolg.



2. Die Kultur bestimmt den Unternehmenserfolg

Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit:

- repräsentative Umfrage
- 37.151 Mitarbeitern in
- 314 Unternehmen befragt

Ergebnis:

- 30 % des Unternehmenserfolgs (EBIT) sind durch eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur erklärbar.
- Signifikante Korrelation zwischen Unternehmenskultur, dem Engagement der Mitarbeiter und dem Unternehmenserfolg.
- Wichtigster Treiber für das Mitarbeiter-Engagement:
 - Stolz, gefolgt von dem
 - „Wir-Gefühl“ (Teamorientierung) und
 - Fairness

Psychonomics AG in Köln, 2007



3. Universelle Führungsstandards identifizierbar

GLOBE-Studie der Uni Pennsylvania und Uni München hat

- 17.000 Manager in
- 900 Unternehmen in
- 62 Ländern befragt



3. Universelle Führungsstandards identifizierbar

GLOBE-Studie der Uni Pennsylvania und Uni München hat

- 17.000 Manager in
- 900 Unternehmen in
- 62 Ländern befragt

Ergebnisse weltweit: Führungsmerkmale, die

- **Veränderungs- und Verbesserungsorientierung** (hohe Leistungsorientierung, vertrauenswürdig, ehrlich, gerecht, vorausschauendes Planen und Handeln, positives Denken, Tatkraft, andere motivieren und ermutigen) sowie



3. Universelle Führungsstandards identifizierbar

GLOBE-Studie der Uni Pennsylvania und Uni München hat

- 17.000 Manager in
- 900 Unternehmen in
- 62 Ländern befragt

Ergebnisse weltweit: Führungsmerkmale, die....

➤ **Veränderungs- und Verbesserungsorientierung** (hohe Leistungsorientierung, vertrauenswürdig, ehrlich, gerecht, vorausschauendes Planen und Handeln, positives Denken, Tatkraft, andere motivieren und ermutigen) sowie

➤ **teamorientierte Führung** (fördert Kooperation und Teamentwicklung, kommuniziert gut, organisiert gut, ist stets auf dem Laufenden)

...beinhalten, gelten global als effektiv.

